

From: 5.1.2e
Sent: woensdag 22 maart 2023 14:18
To: 5.1.2e
Cc:
Subject: RE: a request from the Diversity Committee

Dear 5.1.2e

5.1.2e is picking this up on behalf of the faculty board and will put you in touch with the 5.1.2e

Kind regards,

5.1.2e

From: 5.1.2e <5.1.2e@arch.leidenuniv.nl>
Sent: zondag 19 maart 2023 19:04
To: 5.1.2e <5.1.2e@hum.leidenuniv.nl>
Subject: RE: a request from the Diversity Committee

Dear 5.1.2e,
This is great, thank you! Please kindly see the attached document.
All the best,

5.1.2e

From: 5.1.2e <5.1.2e@hum.leidenuniv.nl>
Sent: Sunday, March 19, 2023 18:48
To: 5.1.2e <5.1.2e@arch.leidenuniv.nl>
Subject: RE: a request from the Diversity Committee

p.s. do you have that document for me you refer to? "Handreiking all-gender toiletten_2021.08.02"

From: 5.1.2e <5.1.2e@arch.leidenuniv.nl>
Sent: vrijdag 17 maart 2023 16:32
To: 5.1.2e <5.1.2e@hum.leidenuniv.nl>
Subject: a request from the Diversity Committee

Dear 5.1.2e

I hope all is well.

As the Diversity Committee we are putting forward a letter for the board related to the gender-neutral bathroom situation at the faculty.

We greatly appreciate if you could bring this letter to the attention of the board members in the next meeting -or whenever it suits the agenda.

Thank you and have a good weekend,

All the best,

5.1.2e

Faculty of Archaeology
Einsteinweg 2, 2333 CC Leiden
The Netherlands

20 March 2022

To the Faculty Board:

The Diversity Committee requests the immediate improvement of all-gender toilets in the Van Steenis Building. Despite modest efforts, poor signage and non-inclusive bathroom functionalities continuously hinder the use of private spaces. Currently, bathroom usage appears to still conform to the old gender-specific use. We should consider that everyone has the right to use a bathroom that corresponds to the person's gender identity, regardless of the person's sex assigned at birth.

Therefore, the committee requests:

- changing the sign on the door. The signage should not identify a gender but include information only about the facilities available in that room.
- making sure that the signage is accessible to people with visual impairment.

The Diversity and Inclusion Expertise Office of Leiden University has also suggested the same signage. Please see the attached document with the name: Handreiking all-gender toiletten_2021.08.02

We also recommend the Board:

- adding means for the distribution of hygiene products in both bathrooms.
- building an all-gender single-stall bathroom for people in need of more privacy.
- building more all-gender bathrooms, especially in areas with frequent student use.

The current single-occupant system can mean more waiting times for one specific/segregated gender while the other room remains unoccupied. The current single-occupant system can mean more waiting times for one specific/segregated gender while the other room remains unoccupied^[1].

While we genuinely appreciate our faculty's efforts in building inclusive architectural spaces, we want to point out that the faculty needs to catch up with other faculties regarding how they resolve this critical issue.

The Diversity Committee

^[1] <https://www.thehrcfoundation.org/professional-resources/restroom-access-for-transgender-employees>

Handreiking voor de inrichting en communicatie rondom all- gender toiletten

Het Universitaire diversiteits- en inclusiviteitsbeleid, zet zich ten doel een toegankelijke leer- en werkomgeving te verzorgen die studenten en medewerkers met diverse perspectieven aantrekt en hen stimuleert hun talenten te ontplooiën. Onderdeel hiervan is het vergroten van de (fysieke) toegankelijkheid van universitaire gebouwen door het beschikbaar stellen van tenminste één all-gender toilet per gebouw. Deze zijn bedoeld als toiletten waar iedereen, ongeacht geslacht, gebruik van kan maken.

Waarom?

Om de diversiteit binnen onze universitaire gemeenschap tot bloei te laten komen, is een werkelijk inclusieve universiteit nodig waar studenten en medewerkers zich thuis voelen. Dit vraagt om, onder anderen, aandacht voor de fysieke toegankelijkheid van de leer- en werkomgeving. Het faciliteren van all- gender toiletten draagt bij aan het gevoel van erkenning en veiligheid voor studenten en medewerkers die zich niet herkennen in het geslacht dat ze hebben gekregen bij de geboorte of non-binaire personen die zich überhaupt niet thuis voelen in het onderscheid tussen man en vrouw. Hiernaast zouden studenten en medewerkers die zich niet fijn voelen bij het gebruik van een mannen/vrouwen toilet zich niet gedwongen mogen voelen om, bijvoorbeeld, het toilet te gebruiken voor personen met een lichamelijke beperking. All- gender toiletten zijn een belangrijke voorwaarde om ervoor te zorgen dat we inclusieve ruimtes bieden waar ook deze studenten en medewerkers zich ten alle tijden op hun gemak kunnen voelen.

Het bordje

Het is belangrijk om in te spelen op het aspect van herkenning, zonder uitsluitende elementen te gebruiken of elementen te gebruiken die bepaalde genderstereotypes bevestigen. Het doel is het uitdragen van een inclusieve en heldere boodschap. Hierbij kan het helpen om tekens te gebruiken die zich richten op de faciliteiten en het gebruik van het toilet, in plaats van de gebruiker. Het uitgangspunt is namelijk dat toiletten voor iedereen toegankelijk moeten kunnen zijn. Zo kan er bijvoorbeeld gekozen worden om enkel tekst te gebruiken of te kiezen voor een combinatie van tekst en beeld (zie onderstaande afbeeldingen).



Als er keus is, vermijd dan elementen die genderstereotypen bevestigen zoals: rookpijpen of een vrouwenfiguur die een rok draagt.

De inrichting

Er zijn enkele (inrichtings-)overwegingen die u kan maken tijdens het vormgeven van de all-gender toiletten:

1. Kies een locatie voor de all-gender toilet centraal in het gebouw. Hiermee straalt je inclusie en erkenning uit; bij een toilet die slecht te vinden en bereiken is, is dit minder het geval.
2. Er kan uiteindelijk gekozen worden voor een combinatie van man/vrouw toiletten en all-gender toiletten zodat de toiletgebruikers met een (soms sterke) voorkeur voor all-gender toiletten én de toiletgebruikers met een (soms sterke) voorkeur voor gescheiden man/vrouw-toiletten tegemoet worden gekomen. Zorg voor een goede balans waarbij zowel man als vrouw toiletten omgezet worden naar all-gender toilet.
3. Bevinden twee toiletruimtes zich naast elkaar? Verwijder dan de tussenmuur (indien bouwkundig mogelijk) zodat er twee toegangen ontstaan waardoor opstoppen beperkt worden.
4. Vergroot het open karakter door deuropeningen te vergoten en desnoods de deuren te verwijderen bij de toegang tot toiletruimtes. De Faculteit Sociale Wetenschappen biedt een goed voorbeeld van de twee bovengenoemde suggesties.
5. Vervang de man/vrouw-bordjes bij de toegang voor een ander wc bordje.
6. Stop urinoirs in eenvoudige afsluitbare toilethokjes. Dit biedt mannen bovendien ook meer privacy bij urinoirgebruik.
7. De all-gender toiletten dienen te voldoen aan enkele minimale voorwaarden zodat deze prettig zijn voor iedereen, denk hierbij aan de aanwezigheid van vuilnisbakjes voor sanitaire middelen en afgescheiden urinoirs.
8. Zorg dat toiletten schoon blijven zodat dit geen argument is tegen genderneutrale toiletten; iedereen verdient een schoon toilet.

Hoe communiceer je het?

Niet iedereen zal bij voorbaat het nut of het belang van de all- gender toiletten begrijpen. Wijs in de communicatie over deze aanpassing daarom op het inclusief maken van de Universiteit en op de noodzaak van sociale veiligheid voor iedereen. Zie onderstaande voorbeeldtekst:

“All- gender toiletten in de faculteit

De [faculteit] krijgt binnenkort all- gender toiletten. Op steeds meer faculteiten binnen de universiteit zijn nu all- gender toiletten te vinden. Onze universitaire gemeenschap is in vele opzichten divers: we verschillen van elkaar qua etniciteit, gender, seksuele oriëntatie, gezondheid, religie, leeftijd, sociaaleconomische achtergrond en meer. De toewijding van de Universiteit Leiden om een open en inclusieve gemeenschap te creëren vereist een constante reflectieve en kritische houding op de fundamenteën van onze instelling en praktijken die resulteren in ongelijkheid en uitsluiting. Het gaat hierbij om de herkenning en erkenning van trans studenten, non-binaire studenten en voor alle andere studenten en medewerkers die zich niet herkennen binnen de binaire kaders van gender. Toiletten spelen hierbij een cruciale sociale functie in het bevorderen van een inclusieve en veilige leer- en werkgemeenschap, een waar iedereen veilig en zonder zorgen, ongeacht geslacht, gebruik van kan maken van het toilet.”

Relevante terminologieën om in acht te nemen bij de communicatie over all- gender toiletten zijn:

1. Genderidentiteit is de manier waarop je jezelf beleeft: man, vrouw, non-binair of iets anders.
2. Transgender personen herkennen zich niet in het geslacht dat ze hebben gekregen bij de geboorte. Non-binaire of genderfluïde personen voelen zich überhaupt niet thuis in het onderscheid tussen man en vrouw.
3. “Transgender” is geen zelfstandig naamwoord, dus beschrijf mensen als “trans persoon” of “transgender persoon”. Vermijd de term “transpersoon” (zonder spatie), omdat deze beschrijving de persoon in kwestie reduceert tot diens transgender identiteit en de cisgender norm bevestigt.
4. Tenslotte heeft de term “all-gender toilet” voorkeur boven “genderneutraal toilet” omdat deze term inclusiever is jegens alle genderidentiteiten.

Inspiratie en bronnen

Transgender Netwerk Nederland: <https://www.transgendernetwerk.nl/wp-content/uploads/TNN-toiletkit-web.pdf>

Leids Universitair Weekblad Mare: <http://archieff.mareonline.nl/archive/2019/03/21/ook-genderneutrale-wcs-bij-fsw>

Installation Guide for All-Gender Restroom:

<https://www.behance.net/gallery/43269091/Installation-Guide-for-All-Gender-Restroom>

Tropenmuseum: <https://www.tropenmuseum.nl/en/whats-on/exhibitions/what-genderful-world>

Universiteit Utrecht: <https://students.uu.nl/nieuws/advies-over-een-all-gender-toilet-per-gebouw-overgenomen>